



REGOLAMENTO DEI BENI INFUNGIBILI DELL'ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DELLA REGIONE TOSCANA – (delibera 34 23/03/2021 allegato PTPCT – revisione delibera 8 del 13/01/2025- revisione delibera 13 del 14/01/2026)

Riferimenti normativi:

Linee guida anac Beni infungibili deliberazione 950 del 13.09.2017

Aggiornamenti: 17 gennaio 2022

Aggiornamenti: 13 gennaio 2025

Aggiornamenti: 14 gennaio 2026

Definizione dei beni infungibili:

Un bene o un servizio possono essere infungibili, a causa di ragioni di tipo tecnico o di privativa industriale, non esistono possibili sostituti degli stessi, oppure a causa di decisioni passate da parte del contraente che lo vincolano nei comportamenti futuri o, infine, a seguito di decisioni strategiche da parte dell'operatore economico.

Il Bene infungibile non si riferisce ad un servizio o prodotto che non possa essere reperito da altro operatore economico bensì alla difficoltà ed al costo di sostituzione del bene.

L'infungibilità che nasce a seguito di decisioni passate del contraente e/o di un comportamento strategico da parte dell'operatore economico è conosciuta nella letteratura economica e antitrust con il termine di *lock-in*.

Si tratta di un fenomeno spesso associato al settore della Information and Communications Technology (ICT). Ciò si verifica quando l'amministrazione non può cambiare facilmente fornitore alla scadenza del periodo contrattuale perché non sono disponibili le informazioni essenziali sul sistema che consentirebbero a un nuovo fornitore di subentrare al precedente in modo efficiente; ovvero quando vi sono elevati costi iniziali d'installazione delle attrezzature e software informatici a cui seguono costosi e lunghi processi di apprendimento delle tecnologie per l'utilizzo ottimale del prodotto o del servizio.

Un bene o servizio è definito infungibile in tutti i casi in cui il contraente incontra elevate difficoltà a cambiare gestore/fornitore.

Beni individuati quali infungibili:

I Beni ed i servizi rinnovati annualmente dall'Ordine si riferiscono tutti a contratti sotto la soglia di rilevanza europea dei €140.000 per servizi e forniture e dei €150.000 per i lavori – ai sensi del D. Lgs 36/2023 -Codice contratti pubblici

Servizio di Consulenza fiscale e del lavoro: premesso che l'assenza di criticità, lo svolgimento regolare e conforme alle normative vigenti, le buone prassi attivate e risultati soddisfacenti negli anni, nonché il rapporto di fiducia con il professionista si configurano come requisito di garanzia della professionalità del Consulente individuato è da sottolineare che il trasferimento ad altro consulente delle anagrafiche dei dipendenti e collaboratori, la formazione alla particolare disciplina dell'Ordine professionale quale Ente pubblico non economico



son operazioni che comportano lunghi processi di ridefinizione delle scadenze, delle modalità operative e dei rapporti tra Professionista Ordine e soggetti istituzionali terzi.

L'attuale Consigliatura ha deciso di stipulare un contratto di consulenza fiscale e del lavoro anche per l'anno 2026 con lo Studio Di Rauso, affidando la consulenza del lavoro al Dr. Michele Di Rauso e la consulenza fiscale alla Dr.ssa Caterina Di Rauso.

Il Consiglio valuterà per l'annualità 2027 e seguenti eventuali procedure di ricerche di mercato per valutare le offerte di consulenza anche di altri soggetti economici che possono avere una comprovata esperienza nella gestione di altri Ordini professionali o enti pubblici non economici per offrire non soltanto elaborazione delle buste paga e supporto nella redazione dei Bilanci annuali ma anche un servizio di gestione del personale simile agli uffici risorse umane degli Enti Locali e di formazione e informazione ai dipendenti ed al Consiglio sulle normative specifiche.

Assistenza programmi informatici:

Studio Filippini: l'ordine ha due programmi informatici appositamente creati per la gestione dei Consigli e delle deliberazioni e per la creazione e rendicontazione presenze di eventi formativi realizzati e personalizzati per il nostro Ente da Studio Filippini e per tanto non reperibili sul mercato da altri fornitori.

L'assistenza e la manutenzione a tali programmi è svolta da Contu Valentina collaboratore dello Studio Filippini e per la proficua collaborazione e per l'efficienza dei programmi il servizio non è reperibile da altro operatore.

Piattaforma per la gestione dell'Albo e della formazione continua degli Assistenti sociali

Nell'anno 2025 il Consiglio dell'Ordine professionale della Toscana ha aderito ai 2 anni di sperimentazione della nuova piattaforma digitale per la gestione dell'Albo unico e della formazione continua realizzata dal Consiglio Nazionale Assistenti sociali a favore dei Consigli regionali, pertanto il contratto con l'azienda Hochfeiler /2021_2025) non è stato rinnovato e dal 01/01/2026 l'Ordine ha accesso alla piattaforma Unica del Nazionale che al momento è in fase di implementazione, definizione e per la quale sarà avviata formazione al personale dipendente ed ai Consiglieri componenti della commissione formazione continua ed al Segretario del Consiglio regionale.

Visura Spa: il programma di contabilità è stato variato nel febbraio 2021 la procedura di trasferimento dati si è conclusa alla fine di marzo 2021, il programma si è dimostrato facile intuitivo, espressamente realizzato per gli Ordini professionali per le loro peculiarità contabili ed offre format di controllo e di Bilancio rispondenti al Regolamento d'Amministrazione Contabile approvato dal Nazionale con delibere n.91/2003, n.133/2003, n.166/2016 e recepito dall'Ordine degli Assistenti sociali della Regione Toscana con delibera 51/2018.

Il programma è utilizzato da molti Ordini professionali ed anche dal Consiglio Nazionale Assistenti sociali, offre un'assistenza competente e sempre reperibile. Consente di gestire i dati per gli obblighi Anac L.190/2012 attraverso un riepilogo dei CIG attribuiti e del monitoraggio delle fatture pagate nell'anno solare, offre la possibilità di aggiornamento dati sulla piattaforma crediti commerciali in modo informatizzato.

Le pregresse esperienze di fornitura del programma, del servizio assistenza e formazione agli altri Ordini professionali, nonché le buone prassi rilevate dall'Ordine della Toscana sono garanzia della professionalità dell'azienda individuata. Si dispone quindi una contrattualizzazione pluriennale (3 anni) dal 01/01/2025 al 31/12/2027, in quanto procedere a nuova migrazione dei dati e degli assetti costituirebbe un aggravio di spese e di risorse del personale troppo oneroso e poco efficace.



Comunicazione Istituzionale

Il Consiglio ha avviato nel dicembre 2025 ricerche di mercato per individuare anche nuovi progetti di comunicazione istituzionale e valutare altre innovative figure professionali che si occupano di comunicazione sociale attraverso anche la gestione dei canali di comunicazione istituzionale sito e newsletter per le annualità successive, pertanto non ha rinnovato il Contratto con lo studio RenziPisaniComunicazioni scaduto al 31.12.2025.

Aruba S.p.A: L'Ordine ha registrato con azienda Aruba spa i tre domini oastoscana.it, oastoscana.eu e disciplinatoscana.it per i quali ha creato e dotato il proprio organico di mail e sui quali ha creato il proprio sito istituzionale, non rilevando criticità o costi eccessivi nella gestione e rinnovi dei domini ed essendo il trasferimento degli stessi una procedura amministrativa burocratica complessa che comporterebbe impossibilità di svolgimento delle normali e scadenzate attività di gestione dell'Ente si decide di non procedere almeno annualmente a ricerche di mercato, gare pubbliche o altre procedure contrattuali.

Rescissione contratti per beni infungibili:

L'Ordine procederà alla rescissione dei contratti dei su elencati beni infungibili:

- ✓ Qualora si rilevi un comportamento scorretto del fornitore, una grave mancanza nella fornitura del servizio o un grave malfunzionamento del prodotto che esponga l'Ordine ha una sospensione di servizi pubblici dell'Ente o comunque all'impossibilità di adempiere alle proprie funzioni nei modi e tempi di legge;
- ✓ Qualora si rilevi che nel susseguirsi delle annualità il sacrificio della concorrenzialità, ed i maggiori costi e tempi d'apprendimento legati alla sostituzione del fornitore non siano adeguatamente compensati dai guadagni di efficienza, dai benefici che ne derivano in termini di qualità ed economicità dei servizi o dei beni forniti.

Ordine Assistenti Sociali della Regione Toscana



La Presidente

Rosa Barone